



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Цель

Настоящая Политика АО «УРАЛИНТЕХ» (далее – Компания) в области устойчивого развития (положительного развития Компании по повышению ее результативности) (далее – Политика) направлена на реализацию стратегии Компании по упрочнению своих позиций в отрасли, обеспечению эффективного использования ресурсов и энергетической безопасности, внесению позитивного вклада в социально-экономическое развитие и следуя высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.

Политика является основополагающим документом, предназначенным для выражения позиции Компании в области устойчивого развития и формализации единых подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития, включая:

- постановку целей и задач Компании в данной сфере, определение и систематизацию общих принципов деятельности Компании в области устойчивого развития, которые будут служить основой для оценки эффективности соответствующей деятельности
- выделение основных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития
- декларирование приверженности международным принципам устойчивого развития
- соблюдение и поддержание основных принципов отчетности в области устойчивого развития

Нормативная база

Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, требованиями российских и международных стандартов в сфере устойчивого развития и с учетом опыта, накопленного в Компании.

Область применения

Настоящая Политика распространяется на все подразделения Компании.

Общие положения

Управление деятельностью Компании в области устойчивого развития реализовано в рамках деятельности структурных подразделений и включает в себя:

- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач развития Компании в области устойчивого развития
- обеспечение и координацию деятельности в области устойчивого развития, реализацию комплекса мероприятий во исполнение применимых политик, стандартов и целей Компании

Основные задачи деятельности Компании в области устойчивого развития:

- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с Политикой взаимодействия с заинтересованными сторонами
- содействие профессиональному и личностному росту сотрудников Компании
- обеспечение безопасности сотрудников Компании, персонала контрагентов и населения при осуществлении деятельности Компании
- минимизация негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду, среду и условия обитания и работы человека
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах жизненного цикла Компании
- регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с Российскими и международными стандартами по устойчивому развитию

Основные принципы

Деятельность Компании в области устойчивого развития построена на следующих основных принципах:

Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией

Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства и нормами международного права. В дополнение Компания выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в ее внутренних документах, а также данные заинтересованным сторонам. Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса, принципами Глобального договора ООН и Всеобщей декларацией прав человека, а также стремится соответствовать лучшей мировой практике в области устойчивого развития и учитывает Цели в области устойчивого развития ООН.

Учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон

Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. Компания строит свои взаимоотношения с заинтересованными сторонами на основе обоюдной заинтересованности в результатах взаимодействия в соответствии с *Политикой взаимодействия с заинтересованными сторонами*. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

Соблюдение прав человека

Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних лиц осуществляется Компанией исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством РФ.

Внедрение принципов устойчивого развития в повседневную деятельность Компании

Концепция устойчивого развития встроена в Стратегию развития Компании и учитывается при разработке и реализации всех бизнес-процессов Компании.

Оценка результативности и постоянное улучшение

Компания на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Для этого по основным направлениям деятельности в области устойчивого развития устанавливаются цели и на ежегодной основе проводится оценка их достижения. Компания стремится последовательно улучшать достигнутые показатели и свои результаты по поставленным целям.

Управление рисками

Деятельность Компании по управлению рисками направлена на непрерывную идентификацию и оценку рисков, связанных с различными аспектами деятельности Компании, такими как деловая активность, управление персоналом, безопасность труда и охрана здоровья, охрана окружающей среды, и реализации комплекса мероприятий по снижению уровня рисков.

Деятельность по управлению рисками интегрирована в процессы жизненного цикла Компании.

Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках общекорпоративной системы управления рисками Компании.

Информационная прозрачность

Компания стремится к повышению информированности заинтересованных сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности, актуальности и оперативности предоставляемой им информации, в том числе, по аспектам устойчивого развития.

Обязательства

Деятельность Компании в области устойчивого развития направлена на повышение экономической эффективности, развитие персонала и поддержание стабильности в трудовом коллективе, на поддержание высокого уровня безопасности деятельности для сотрудников Компании, подрядчиков, населения и окружающей среды.

Достижение указанных целей осуществляется за счет эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами и реализации системы последовательных мероприятий по следующим основным направлениям деятельности:

- взаимодействие с персоналом
- взаимодействие с бизнес-сообществом
- взаимодействие с обществом
- промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
- предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций
- энергосбережение и повышение энергоэффективности
- управление научно-техническим развитием

Взаимодействие с бизнес-сообществом

Построение диалога и дальнейшее развитие сотрудничества с деловыми партнерами и бизнес-сообществом способствует принятию максимально эффективных управленческих решений, а также активному участию в формировании российских и международных стандартов и принципов деятельности.

Взаимодействие с персоналом

Компания признает сотрудников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их профессионального и личного роста, к удержанию лучших кадров в целях повышения эффективности бизнес-процессов. Компания строит взаимоотношения с сотрудниками на основе принципов социального партнерства, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальную защищенность.

Отношения Компании с контрагентами и партнерами по отрасли строятся на принципах прозрачности и честной конкуренции.

Взаимодействие с обществом

Компания стремится к достижению и поддержанию статуса привлекательного работодателя в регионе присутствия, а также, статуса достойного и надежного партнёра, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, некоммерческими и общественными учреждениями, корпоративными клиентами, потребителями и обществом в целом.

Безопасность труда, охрана здоровья и окружающей среды

Компания рассматривает человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность, стремится бережно относиться к окружающей среде, отдает приоритет превентивным

мерам, направленным на обеспечение безопасности сотрудников, персонала контрагентов и третьих лиц, минимизацию влияния своей деятельности на природную среду, среду обитания человека, а также эффективное использование ресурсов.

Предупреждение и ликвидация аварийных ситуаций

Компания реализует свою позицию в сфере безопасности сотрудников и объектов Компании от ЧС.

Для этих целей Компания осуществляет комплекс мероприятий в области защиты сотрудников и объектов Компании, а также населения (в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации) и окружающей среды от угроз природного и техногенного характера, направленных на максимальное снижение возможных человеческих жертв, угрозы жизни и здоровью людей.

Энергосбережение и повышение энергоэффективности

В рамках реализации производственной деятельности Компания осознает, что рациональное использование энергетических ресурсов является важной ценностью наравне с улучшением результатов основной производственной деятельности Компании, промышленной безопасности и экологии.

Компания гарантирует, что характер и масштаб использования и потребления энергии находится под ее управлением.

При планировании деятельности большое внимание уделяется повышению энергоэффективности и рациональному использованию энергетических ресурсов на всех стадиях жизненного цикла.

Управление научно-техническим развитием

Для повышения эффективности своего бизнеса Компания занимается инновационной деятельностью, включая разработку и внедрение новых технологий на всех этапах и направлениях своего производства.

Политика подлежит периодическому пересмотру для поддержания соответствия требованиям Законодательства РФ, международным законам и регламентам в области устойчивого развития, а также, по результатам обращений заинтересованных сторон.

Ответственность

Управление деятельностью Компании в области устойчивого развития осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления, за координацию деятельности в данной сфере отвечает Генеральный директор.

За управление деятельностью в областях промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды отвечает Главный инженер.

Управление персоналом и социальными вопросами, развитие корпоративной культуры лежит в зоне ответственности Менеджера по персоналу


За взаимодействие с органами государственной власти и управления отвечает Заместитель генерального директора предприятия по корпоративным вопросам.

За процесс научно-технического развития, обеспечения информационной открытости, взаимодействия с заинтересованными сторонами занимаются профильные

структурные подразделения в соответствии с применимым законодательством, международными стандартами и внутренними нормативными документами Компании.

Контроль соблюдения требований настоящей Политики возлагается на Директора предприятия (по качеству).

Реализация целей настоящей Политики обеспечивается персональной ответственностью руководства и каждого сотрудника Компании.



Генеральный директор

А.В. Ермаков

10.08.2021_г

Дата

