



## ПОЛИТИКА

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

#### Цель

Настоящая Политика АО «УРАЛИНТЕХ» (далее – Компания) определяет общие принципы определения заинтересованных сторон (далее – ЗС), а также, подходы и направления деятельности Компании, связанные с управлением процессом взаимодействия с заинтересованными сторонами

#### Область применения

Настоящая Политика утверждена Генеральным директором АО «УРАЛИНТЕХ» и распространяется на все подразделения Компании, а также, доводится до сведения всех лиц, работающих в интересах или от имени Компании.

Политика доступна для ознакомления всех ЗС и размещена [www.uralinteh.com](http://www.uralinteh.com)

Политика применяется в части, не противоречащей действующему Законодательству РФ, учредительным документам Компании, а также, локальным нормативным актам Компании, основанным на вышеперечисленных документах и истолковывается исключительно в интересах Компании.

Политика подлежит анализу на ежегодной основе и актуализации при изменении внешнего или внутреннего контекста Компании.

#### Нормативная база

Политика АО «УРАЛИНТЕХ» взаимодействия с заинтересованными сторонами, основана на лучших мировых практиках, изложенных, в том числе, в следующих документах:

- всеобщая декларация прав человека (ООН)
- ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»

#### Общие положения

АО «УРАЛИНТЕХ» нацелено на установление и поддержание стабильных и долговременных отношений со всеми ЗС, основанных на взаимном доверии и прозрачности, полном выполнении Компанией принятых обязательств.

Процесс вовлечения ЗС помогает выявить их ожидания и приоритеты, соотнести их с приоритетами Компании, актуализировать оценку рисков и возможностей, стратегию и тактику Компании в области устойчивого развития.

При оценке заинтересованных сторон принимается во внимание степень взаимного влияния и пересечения интересов, а также наличие реального или потенциального риска в отношениях с заинтересованными сторонами.



Компания руководствуется следующими принципами определения и анализа ЗС:

Принцип	Категория ЗС
<b>Зависимость</b>	Группы или отдельные лица, которые прямо или косвенно зависят от деятельности, продуктов или показателей Компании, или от которых Компания зависит в своей деятельности
<b>Влияние</b>	Группы или отдельные лица, которые могут оказывать влияние на принятие Компанией стратегических или операционных решений
<b>Напряженность</b>	Группы или отдельные лица, которым требуется немедленное внимание со стороны Компании в отношении финансовых, экономических, социальных или экологических вопросов.

На основании опыта и проведенного анализа, Компания составила перечень ЗС:

- акционеры и инвесторы
- сотрудники
- контролирующие организации (органы государственной власти)
- общество (общественные организации)
- иные заинтересованные стороны

## Цели и задачи взаимодействия

АО «УРАЛИНТЕХ» определило следующие цели и задачи взаимодействия с ЗС:

### Понимание внешнего контекста

- сбор информации для формирования стратегии Компании
- поиск новых возможностей при решении социальных и экологических вопросов для бизнеса
- предложение более эффективных и устойчивых решений для ЗС

### Формирование и управление репутацией

- повышение прозрачности деятельности Компании и управленческих решений
- формирование ценностно-ориентированной корпоративной культуры

### Смягчение потенциальных рисков

- своевременное выявление потенциальных конфликтных ситуаций и реагирование на них
- выявление отклонения значимых для ЗС результатов деятельности и разработка мероприятий для снижения негативного воздействия
- идентификация и максимальное использование возникающих возможностей

### Продвижение целей устойчивого развития

- интеграция принципов устойчивого развития во все этапы цепочки создания ценности

- выстраивание долгосрочных отношений в интересах устойчивого развития

## **Принципы взаимодействия**

АО «УРАЛИНТЕХ» определило базовые принципы взаимодействия с ЗС:

- обеспечение информационной прозрачности и эффективного взаимодействия
- соблюдение норм деловой этики и корпоративных требований
- неукоснительное соблюдение прав человека и запрет на любую форму притеснения и/или дискриминации
- соблюдение положений применимого законодательства и иных нормативных актов

## **Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами**

АО «УРАЛИНТЕХ» придерживается следующих методов взаимодействия с ЗС:

### **Информирование**

Компания регулярно, своевременно и уважительно предоставляет ЗС сбалансированную и объективную информацию о планах и текущей деятельности Компании

### **Консультирование**

Компания на регулярной основе собирает обратную связь от соответствующих ЗС любым доступным и применимым методом для ранжирования требований и ожиданий заинтересованных сторон

### **Вовлечение**

Компания взаимодействует с соответствующими ЗС на всех этапах процесса создания ценности, чтобы гарантировать, что их требования и ожидания правильно понимаются и исполняются.

### **Сотрудничество**

Компания открыта к сотрудничеству с ЗС на каждом этапе принятия решений с целью достижения консенсуса по принятию решения, удовлетворяющего все задействованные стороны.

## **Обязательства**

Обязательства, принимаемые Компанией в рамках исполнения положений настоящей Политики, зависят от категории заинтересованной стороны и связанных рисков.

Исполнение обязательств сопровождается регулярным мониторингом, позволяющим сторонам оценить результативность взаимодействия. Результаты выполнения достигнутых соглашений, как правило, обсуждаются с соответствующими ЗС.



## Ответственность

Реализация целей настоящей Политики обеспечивается персональной ответственностью руководства и каждого работника Компании.

Контроль соблюдения Политики в рамках корпоративной системы устойчивого развития осуществляет Генеральный директор.

Анализ Политики и инициирование её актуализации лежит в зоне ответственности Директора предприятия (по качеству).



Генеральный директор

А.В. Ермаков

10.08.2021

Дата

