



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Цель

Акционерное общество «Уральские инновационные технологии» (далее - АО «УРАЛИНТЕХ» или Компания) декларирует соблюдение прав и свобод человека согласно общепризнанным нормам и принципам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

В настоящей Политике представлены основные подходы и принципы Компании к защите прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности Компании.

Компания принимает соответствующие меры для предотвращения нарушения прав человека во всех подразделениях Компании, а также, для устранения нарушений прав человека в случае выявления таковых.

Настоящую Политику следует рассматривать совместно с Кодексом деловой этики и другими соответствующими внутренними локальными документами Компании.

Область применения

Настоящая Политика распространяется на все этапы жизненного цикла продукции и все структурные подразделения Компании

Принципы настоящей Политики применяются ко всем заинтересованным сторонам, в том числе:

- сотрудникам Компании
- персоналу поставщиков и подрядчиков
- контрагентам из числа организаций государственного и частного сектора
- прочим лицам и группам лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Компании

Общие положения

Соблюдение прав человека — один из основополагающих принципов деятельности Компании, что отражено в Кодексе деловой этики.

Принципы соблюдения прав человека являются неотъемлемой частью внутренних локальных документов Компании, относящихся к работе с персоналом, и социальным вопросам.

Взаимоотношения Компании с персоналом также основаны на соблюдении прав и свобод человека.

Компания признает, что коммерческая деятельность также играет важную роль в защите прав человека. Благодаря своей деятельности, Компания вносит вклад в экономическое развитие региона присутствия Компании, посредством

предоставления рабочих мест с конкурентоспособными и безопасными условиями труда.

Нормативная база

Компания соблюдает законодательство Российской Федерации, а также международные стандарты по защите прав человека и трудовые стандарты, закреплённые в Международной хартии прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и одобренные ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Кодекс деловой этики АО «УРАЛИНТЕХ» устанавливает, что Компания не допускает какие-либо формы дискриминации и не использует принудительный труд, предоставляя каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав вне зависимости от пола, возраста, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, религиозных и политических убеждений, сексуальной ориентации, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Ответственность

Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения соответствующих стандартов и норм российского и международного права, а также международных стандартов в области защиты прав человека.

Генеральный директор АО «УРАЛИНТЕХ» отвечает за соблюдение прав человека в Компании и за соблюдение положений настоящей Политики.

Руководители Компании на всех уровнях обязуются соблюдать права человека и исполнять требования российского и международного права, а также, внутренних нормативных документов Компании в области защиты прав человека и доводить их до сотрудников.

В Компании определены и реализованы каналы внутренней коммуникации для обоюдного обмена значимой информацией между руководством и сотрудниками.

Обязательства

Компания стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством организации эффективного управления и реализации процедур проверки правомерности принимаемых решений.

В рамках данной деятельности, Компания берет на себя следующие обязательства:

Взаимодействие

- доведение настоящей Политики до сведения всех заинтересованных сторон и поддержание диалога с заинтересованными сторонами для учета их мнений по вопросам защиты прав и свобод человека
- сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека

- сбор информации о выявленных случаях нарушения прав человека в Компании осуществляет менеджер по персоналу
- сбор информации о всех случаях нарушения прав человека в Компании с гарантией анонимности и отсутствия санкций для заявителей

Анализ и оценка

- регулярная оценка потенциального воздействия деятельности Компании на права человека
- разработка процедур комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах, в том числе оценка воздействия

Контроль

- регулярный мониторинг и контроль с целью выявления и/или предотвращения возможных нарушений прав человека в Компании
- отслеживание изменений в Законодательстве РФ, а также в международных стандартах в области защиты прав и свобод человека

Устранение нарушений

- своевременное и объективное рассмотрение всех сообщений, поступивших по любому из возможных каналов взаимодействия: непосредственный руководитель, директор соответствующей дирекции, менеджер по персоналу
- устранение выявленных нарушений прав человека
- взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки, анализа и устранения нарушений
- внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда
- совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав

Открытость

- Компания публикует соответствующие данные о соблюдении прав человека в соответствии с Законодательством РФ и общепризнанными международными принципами в отчёте о корпоративной социальной ответственности и годовом отчёте

Актуализация

- регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с Российскими и международными стандартами по защите прав человека

Мероприятия

По результатам анализа деятельности Компании в защите прав и свобод человека, разрабатываются мероприятия, связанные с участием Компании в социальном партнёрстве, программы по развитию человеческого капитала, иные программы социального характера в области защиты прав человека

Информация о реализуемых мероприятиях отражается в отчете о корпоративной социальной ответственности и годовом отчете Компании.



Генеральный директор

А.В. Ермаков

27.08.2022г.

Дата

