



УРАЛИНТЕХ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«УРАЛЬСКИЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «УРАЛИНТЕХ»


_____ А.В. Ермаков

« 26 » 08 2021 г

**КОДЕКС
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ**

СОДЕРЖАНИЕ

1 Цель	3
2 Область применения.....	3
3 Общие сведения	3
4 Этические принципы	5
5 Наши обязательства	6
6 Нормативно-правовая база.....	7
7 Руководство по применению.....	7
8 Лист регистрации изменений.....	8
9 Лист ознакомления.....	9

1 Цель

Кодекс деловой этики АО «УРАЛИНТЕХ» (далее — Компания) предназначен для повышения согласованности действий между сотрудниками и укрепления деловой репутации Компании.

Кодекс содержит этические принципы, основные механизмы их исполнения, обязательства Компании в отдельных сферах деятельности, включая отношения с государством, обществом и деловыми партнерами.

2 Область применения

Действие Кодекса распространяется на все подразделения Компании и применяется сотрудниками Компании, в том числе при взаимодействии с поставщиками, подрядчиками, клиентами и другими заинтересованными сторонами.

3 Общие сведения

В основе деятельности Компании находятся корпоративные ценности, которые используются в повседневных решениях и действиях:

Надежность

Стабильное и бесперебойное выполнение обязательств, основанное на умении предвидеть и предотвращать риски, планирование действий с учетом любых негативных сценариев.

Обеспеченность ресурсами и долгосрочное планирование, забота об экологии, безопасность труда и социальные гарантии, устойчивое развитие – лежат в основе надежности Компании.

Ответственность

Готовность выполнять обязательства, принимать решения и отвечать за их результат, признавая последствия своих действий и ошибки.

Интолерантность к должностным преступлениям, халатности и нарушениям норм этики.

Эффективность

Умение достигать нужных результатов в срок при оптимальных затратах.

Эффективность подразумевает результативность во всех сферах за счет выбора оптимальной стратегии, использования передовых технологий и практик, грамотного управления, рационального использования ресурсов.

Эффективность предполагает постоянное и искреннее стремление каждого сотрудника добиться максимальной отдачи от своей деятельности, сделать свое дело вовремя и качественно.

Развитие

Эффективный рост и обновление производства, внедрение самых современных технологий, повышение профессионального уровня сотрудников.

Готовность ставить смелые долгосрочные цели и достигать их, понимать и приветствовать изменения, оперативно реагировать на меняющиеся условия ведения бизнеса.

Профессионализм

Способность эффективно выполнять работу с высоким результатом.

Профессионализм подразумевает непрерывное совершенствование своей деятельности, освоение нового опыта и передовых технологий. И в то же время, это неукоснительное соблюдение технологий, стандартов и правил, это точность и аккуратность в работе и во всех делах.

Сотрудничество

Готовность и способность сотрудников Компании совместно достигать поставленных целей.

Умение совместно решать поставленные задачи в атмосфере уважения и взаимопомощи, готовность помогать, делиться опытом и знаниями. Сотрудничество неразрывно связано с такими качествами, как открытость, уважение и умение учитывать интересы всех сторон.

Безопасный труд, жизнь и здоровье сотрудников

Главной ценностью Компании являются люди. Мы прилагаем все усилия для создания в Компании благоприятных и безопасных условий труда, недопущения аварий, производственного травматизма или экологических происшествий.

Компания развивает систему контроля состояния промышленной безопасности и охраны труда, обеспечивает работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, организует полное и своевременное обучение.

Обеспечение условий производства, безопасных для жизни, здоровья и окружающей среды – прямая ответственность руководителей всех структурных подразделений.

Для достижения производственной безопасности все сотрудники обязаны:

- неукоснительно соблюдать требования правил и инструкций по охране труда
- соблюдать технологии и последовательность безопасного выполнения работ
- обязательно применять средства индивидуальной защиты
- обращать внимание коллег и сотрудников подрядчика на то, что совершаемые ими действия или операции, выполняемые с нарушением требований охраны труда и промышленной безопасности, могут повлечь причинение вреда их здоровью
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)

4 Этические принципы

Кодекс деловой этики является выражением моральных принципов, профессиональных и деловых ценностей и норм, которыми обязуются руководствоваться все сотрудники. Персональная ответственность, четкость, порядочность и профессионализм каждого из нас формируют и определяют этические принципы Компании.

Защищайте ресурсы Компании

Компания доверяет сотрудникам и предоставляет ресурсы, необходимые для эффективной работы. Мы рассчитываем, что каждый сотрудник и деловые партнеры будут бережно относиться к имуществу и средствам Компании, использовать их рационально и только в наших интересах. Защита имущества от хищения, повреждения или нецелевого использования – прямая обязанность каждого сотрудника.

Ответственно относитесь к информации и репутации Компании

Мы ведем открытый диалог с заинтересованными лицами и организациями, демонстрируем прозрачность, объективность и регулярность в предоставлении значимой информации для заинтересованных сторон.

Компания придерживается принципа внутренней информационной открытости, развивает инструменты внутрикорпоративной коммуникации. При этом должны учитываться требования информационной безопасности и защита конфиденциальной информации.

Ведите дела добросовестно

Мы стремимся к честному и справедливому ведению дел как внутри Компании, так и с деловыми партнерами.

Компания негативно относится к любым формам коррупции. Любые действия, которые могут быть расценены как взяточничество, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, вознаграждение за упрощение формальностей, категорически недопустимы.

Компания предостерегает сотрудников от совершения действий, которые могут вызывать конфликт интересов (деятельность, конкурирующая интересами Компании; влияние личных отношений на деловые решения; извлечение личной или финансовой выгоды из отношений с деловыми партнерами).

При наличии информации о любых нарушениях, в том числе о фактическом или потенциальном конфликте интересов, о готовящихся или совершившихся фактах коррупции, сотрудникам Компании необходимо незамедлительно сообщить своим руководителям или вышестоящему руководителю (в любой форме).

Развивайте и поддерживайте атмосферу партнерства и взаимоуважения

Мы стремимся к построению уважительного отношения как внутри, так и за пределами Компании. Уважение на рабочем месте и сотрудничество в команде помогут нам достичь своих целей.

Мы также стремимся создать рабочую атмосферу доброжелательности и стабильности между сотрудниками.

Дискриминация любой формы (по полу, расе, национальности, отношению к религии и т.д.) недопустима. Мы стремимся к справедливой оценке результатов, подбору и должностному продвижению сотрудников на основе исключительно профессионализма, знаний и навыков.

Будьте примером для подражания

Все сотрудники обязаны действовать в соответствии с этическими принципами, но руководители Компании несут еще большую ответственность и должны быть образцом этического поведения. Мы ожидаем, что наши руководители будут вдохновлять других на соблюдение Кодекса, в том числе:

- уважительно относиться к личным особенностям и мнению других людей
- поощрять добросовестное поведение
- соблюдать правила в области промышленной безопасности и охраны труда
- создать и поддерживать рабочую атмосферу, в которой сотрудники могут открыто говорить о волнующих их проблемах
- помогать своим подчинённым в разрешении сложных ситуаций

Мы полагаемся на наших руководителей в обеспечении соблюдения принципов Кодекса на всех уровнях.

5 Наши обязательства

Во исполнение этических принципов, утверждаемых настоящим Кодексом, Компания принимает следующие обязательства:

Перед потребителями

Мы производим продукцию высокого качества и в соответствии с заявленными характеристиками. Мы постоянно отслеживаем потребности наших потребителей и стараемся максимально полно их удовлетворить. Мы добровольно и в полной мере раскрываем все значимые характеристики нашей продукции и условия поставок.

Перед сотрудниками

Мы способствуем развитию и реализации потенциала наших сотрудников, а также стремимся выстраивать обратную связь с сотрудниками о том, что вызывает у них озабоченность.

Мы полностью разделяем общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека и способствуем их реализации, принимаем меры для предотвращения и устранения нарушений прав человека в Компании и ожидаем соблюдение прав человека от подрядных организаций.

Мы гарантируем защиту сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и не подвергаем их санкциям.

Перед инвесторами и акционерами

Мы защищаем инвестиции акционеров и обеспечиваем норму прибыли. Компания соблюдает баланс интересов всех акционеров и в равной степени учитывает их права. Компания открыто и полно информирует акционеров обо всех значимых событиях.

Перед деловыми партнёрами

Компания стремится выстраивать долгосрочное сотрудничество с деловыми партнерами, опираясь на взаимную выгоду, уважение и доверие. Мы ответственно подходим к выбору поставщиков и подрядчиков, уделяя особое внимание их деловой этике и репутации.

Перед обществом и государством

Компания неукоснительно соблюдает законодательство, обеспечивает своевременную уплату налогов и иных обязательных платежей.

Компания не препятствует участию своих сотрудников в политической и общественной жизни. При этом политическая и общественная позиция сотрудника ни в коей мере не может расцениваться как позиция Компании.

Перед окружающей средой

Экологическая безопасность производства и охрана окружающей среды являются одним из приоритетов в деятельности Компании.

Компания последовательно развивает экологические программы, заботится о рациональном использовании природных ресурсов, стремится минимизировать выбросы и загрязнения и компенсировать свое воздействие на окружающую среду.

Мы стремимся использовать лучшие доступные технологии производства, включая очистку и утилизацию, заботимся о сохранении биологического разнообразия и снижений негативных воздействий на окружающую среду. Компания всегда открыта к диалогу со всеми заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды.

6 Нормативно-правовая база

Требования Компании к соблюдению деловой этики основаны на нормативно-правовых требованиях, действующих на территории Российской Федерации и на применимых международных законах и соглашениях.

7 Руководство по применению

Соблюдение Кодекса, ответственность за развитие культуры этического устройства Компании возлагается лично на каждого сотрудника.

Если сотрудник увидел или услышал что-либо, что, по его мнению, может быть нарушением законодательства или Кодекса, он должен сообщить (в любой форме) о своих опасениях своему руководителю или вышестоящему руководству.

Компания гарантирует, что сотрудник не будет подвергнут дисциплинарному взысканию и другим санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о нарушении Кодекса.

8 Лист регистрации изменений

Редакция №	Дата	Описание	Раздел/пункт	Инициалы

